



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как подсластить жизнь
в большом городе?

Правильные пчелы делают
правильный мед



8 |

Кто готов рискнуть собой
ради других?

2 |

Сколько велосипедистов
доедут до Елабуги?

11 |

Территория ОМК

№ 27 (186) • 19 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

Что такое ОМК?

КОМПАНИЯ

Тысячи профессиональных людей, миллионы тонн продукции и миллиарды рублей инвестиций: смотрим на компанию через цифры и факты

6–7 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с нашим профессиональным праздником, с Днем металлурга!

Мы работаем в разных регионах России, но расстояние не мешает нам быть частями одной команды. В какой из городов ОМК вы бы ни приехали – везде вас встретят достойные люди: профессиональные, ответственные, целеустремленные, открытые к новым знаниям – и готовые поделиться своими знаниями с другими.

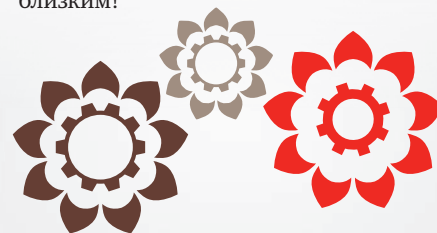
Сплоченность и умение работать в большой команде всегда отличали металлургов. И нынешние сотрудники компании, как и их славные предшественники во все времена, каждый день своим трудом подтверждают: металлург – это профессия, которой можно и нужно гордиться.

Команда ОМК сегодня в буквальном смысле создает будущее. Мы строим новые производства, внедряем новые технологии, осваиваем новую продукцию – другими словами, открываем новые возможности и для самих себя, и для всей нашей страны. Наши дети будут жить в мире, который мы создаем своими руками.

Конечно, мы начинали не с нуля. Мы всегда будем признательны ветеранам, которые заложили основу для нашего благополучного сегодня, – и постараемся построить на этой основе прекрасное завтра.

Дорогие коллеги, примите самые искренние поздравления с Днем металлурга! Пусть ваша работа всегда приносит вам только радость, пусть все задачи будут решены, а все цели – достигнуты. Ведь каждый из вас способен на многое, а вместе мы можем все!

Здоровья и счастья вам и вашим близким!



ЦИФРА

486

тысяч железнодорожных колес выпустил Выксунский металлургический завод в первом полугодии 2019-го. Этот результат стал лучшим за всю историю. Увеличение производства поможет удовлетворить спрос со стороны отечественных потребителей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР ЛЕЗИН
слесарь-ремонтник, МКС-5000 ВМЗ

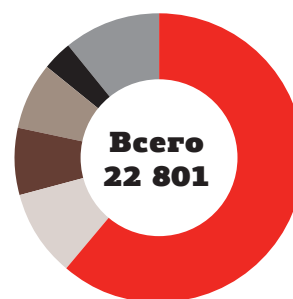


«Воздушных замков не строил и не строю, я – реалист. Просто остаюсь открытым для нового опыта человеком.

/О взглядах на жизнь/

СТАТИСТИКА

Сколько сотрудников в ОМК?*



ВМЗ	13 988
ЧМЗ	2 206
«Трубодеталь»	1 702
БАЗ	1 695
АТЗ	786
другие подразделения	2 424

*Данные опубликованы в годовом отчете ОМК

► СТРАНИЦЫ 4–5

► СТРАНИЦА 9

► СТРАНИЦЫ 6–7

ЦИФРА

5–6 минут

обычно есть у спасателя, чтобы помочь тонущему в воде человеку.



ПРАЗДНИК

Дорогие друзья!

Поздравляю с Днем металлурга! Наша профессия связана с созиданием, интеллектом, новаторством. Металлургия была, есть и будет ключевой отраслью экономики огромной страны.

Мы вправе гордиться принадлежностью к Выксунскому металлургическому заводу. Предприятие с давней и славной историей сегодня занимает лидирующие позиции в России и мире по ряду ключевых показателей. В составе ОМК завод демонстрирует опережающие темпы развития: мы внедряем лучшие практики и передовые технологии, модернизируем производства, вводим в строй целые цеха, осваиваем выпуск новой продукции, расширяем спектр социальных возможностей сотрудников и их семей. И во всем этом есть вклад каждого из нашего многотысячного коллектива. Благодарю заводчан за профессионализм и вов-

леченность!

Отдельные слова признательности адресую старшему поколению металлургов. Ваши многочисленные достижения, а иногда и деловые советы хорошо мотивируют на серьезную работу. Именно вы заложили основу нынешних успехов завода. Здоровья вам, ветераны ВМЗ, и долгих лет жизни!

Традиционно в Выксе День металлурга празднуют вместе с Днем города. Завод и город не просто крепко связаны, по сути это одно целое. Общими усилиями мы пришли к тому, что Выкса стала благоустроенным комфортным городом с развитой социальной инфраструктурой, российским центром современного искусства. С днем рождения, любимая Выкса!

Желаю всем нам дальнейших успехов и всего самого доброго!

АЛЕКСАНДР БАРИКОВ,
управляющий директор ВМЗ

Уважаемые коллеги!

От лица сотрудников завода «Трубодеталь» поздравляю всех с нашим профессиональным праздником – Днем металлурга!

У Объединенной металлургической компании есть все основания уверенно смотреть в будущее. Несмотря на сложные экономические условия, компания остается в авангарде российской металлургической отрасли. Строятся новые производственные мощности, продолжаются модернизация и техническое переоснащение наших предприятий, идет освоение новых видов продукции и технологий.

Люди огненной профессии, пусть эта горячая работа закаляет ваш дух!

С Днем металлурга – человека, властвующего над огнем и металлом! Здоровья крепкого, как сталь, железной воли и мужества, горячего доброго сердца и холодного ума!

ЕВГЕНИЙ БАРАНОВ,
управляющий директор завода «Трубодеталь»



Выплыли

Максим Хилов, старший мастер четвертого трубного цеха ВМЗ, спас тонущих людей

ПОСТУПОК

Александр Загребин
Выкса

Жарким летним днем заводчанин отдыхал со своей семьей на Оке. Купались, загорали – как и все. Подъехала еще одна семейная пара – папа, мама и девочка лет пяти, которые тоже вскоре устремились к воде. Местечко это красивое, уютное – песчаный пляж, удобный спуск, – но таит в себе риск: стоишь по пояс в воде, а сделаешь полшага – и погружаешься с головой. Как предупреждают спасатели, в таких местах нужно быть крайне осторожным. Но летний зной расслабляет и усыпляет бдительность.

– Я видел, как люди зашли в воду, отвернулся и тут же услышал крик, – рассказывает Максим Хилов. – И это был не возглас радости, а призыв к помощи. Маму сносило течением, она пыталась гребсти против него. Дочка вцепилась в папу как в спасательный круг, а он пытался плыть. Однако ребенок крепко сдавил шею мужчины, и тот не в силах был что-либо предпринять. Родительское чувство не позволит сбросить малыша – значит, гибнуть двоим? И он уже, видимо, из последних сил крикнул: «Помоги».

Сорвавшись с места, Максим прыгнул в воду и устремился к утопающим. К этому времени мама, не в силах бороться с рекой, двигалась по течению (позже она выплыла на берег сама). Гораздо сложнее ситуация обстоит с папой и дочкой: оба боролись за выживание. Подплывать близко было просто опасно. Человек может инстинктивно схватиться за спасателя – и утянуть за собой.

– В таких случаях рекомендуют подныривать под утопающего, чтобы он не мог ухватиться за вас. Я так и поступил, – объясняет Максим Хилов. – Поднырнул – и понял, что до дна они не достают всего 30–40 сантиметров. Мне удалось под водой встать на ноги, подтолкнуть их к поверхности. Сам вынырнул, чтобы свежего воздуха вдохнуть, – и снова под воду.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЛА ЦЫБРОВА
начальник отдела по охране труда дивизиона нефтегазопроводных труб, ВМЗ

«Поначалу многие сотрудники, которые начинают изучать приемы оказания первой помощи, испытывают скепсис, полагая, что эти знания им не пригодятся. Хорошо, если бы так и происходило. Но иногда приходится их использовать. Поэтому



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Таким образом заводчанин вытолкнул двоих утопающих к менее глубокому месту, где они смогли встать на ноги, вышел на берег – и только там осознал, в какой опасности был сам.

– У меня буквально затряслись колени, сознание заполонил животный страх. Но на берегу я уже мог себе позволить бояться, – признается Максим Хилов. – А вообще по жизни привык (да и на различных курсах так учат): нельзя светиться в экстремальной ситуации. Люди поблагодарили меня, мужчина пожал мне руку. Но как зовут друг друга, мы так и не узнали.

Но героем себя Максим не считает. Говорит, что каждый должен уметь применять навыки спасения.

– Хорошо бы, конечно, если бы такой случай не представлялся вовсе, но жизнь часто не планируешь, у нее свои вводные и коррективы, – заключает он.

система обучения безопасному поведению на ВМЗ построена таким образом, чтобы не просто прочитать скучную теорию, а на практике заинтересовать каждого сотрудника и научить его приемам оказания первой помощи пострадавшим. И неважно, где они пригодились: в цеху или на отдыхе. Человеческая жизнь – главная ценность. Это и помогло нашему герою выйти победителем в схватке со стихией.

ОБСУЖДЕНИЕ | С кого из ваших коллег можно брать пример?

ЮЛИЯ ГОЛОВА



ведущий специалист (методология и эффективность процессов), ВМЗ

«В нашем коллективе есть человек, который является для меня примером того, как нужно идти по жизни. Елена Мушта – всегда жизнерадостная, энергичная, отзывчивая. Порой кажется, что у нее не бывает плохого настроения. Она душа компании – поет, танцует, даже проводит творческие вечера. К ней можно обратиться с любым вопросом. Елена всегда найдет время, чтобы выслушать: поможет, подбодрит. В современном мире это очень ценно.

ЕВГЕНИЙ УДАРЦЕВ



и. о. старшего мастера химического участка, ЧМЗ

«В работе для меня примером служит начальник нашего цеха Андрей Махнутин, в спорте – газоспасатель Александр Пушкарев, который выигрывает чемпионаты мира по лыжным гонкам среди ветеранов. А еще я знаю работников нашего ферросплавного цеха: они всегда придут на помощь. Когда скончался наш коллега, бригада № 4 перечислила его семье свою премию за победу в соревновании. Весь коллектив – пример сплоченности и взаимовыручки!

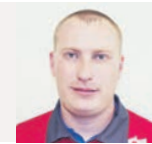
ОЛЬГА МИСЮЛЯ



начальник отдела по маркетингу, БАЗ

«Я всем привожу в пример специалиста по маркетингу Ирину Селезеву. Она очень внимательна при ознакомлении с документами, тщательно прорабатывает входящие запросы от проектных институтов. Ирина уделяет внимание даже самым незначительным мелочам. Это очень важно для предприятия: такие запросы формируют наши потенциальные заказы в ближайшей перспективе. Я считаю, что именно с таких сотрудников нужно брать пример.

РАВИЛЬ МУХТАРОВ



мастер ТЭСЦ-2, АТЗ

«Пример можно брать с бригадира склада готовой продукции нашего цеха Самата Мингатина. У него огромный опыт работы на заводе, он настоящий профессионал. Прежде Самат Мингатин трудился на складе штрипса. Везде о нем отзываются исключительно положительно. Он охотно делится знаниями, помогает новым работникам адаптироваться к рабочему месту и вообще к производству. Такие люди вызывают уважение, на них стоит равняться.

АЛЕКСЕЙ ПУЙКО



эксперт по техническим вопросам, «Трубодеталь»

«С Оксаны Пильник. Она не просто высококвалифицированный инженер-технолог, номинировавшийся на премию Фонда имени Баташевых, но и человек огромной души. Я однажды наблюдал, как машина сбила бездомную собаку, а Оксана бросилась на дорогу – спасать животное. Она забрала собаку домой и выхаживала ее, а когда та умерла – плакала. Я уверен, что такой человек не задумываясь придет на помощь в любой ситуации.

КСТАТИ

На БАЗ подвели итоги трудового соревнования за второй квартал 2019 года. С точки зрения развития производственной системы лучшим стал кузнечно-прессовый цех № 5, а с точки зрения безопасности – инструментальный цех № 7.



Два на два



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Самые бережливые участки и самые системные кабинеты выбрали на ВМЗ

КОНКУРС

Виктор Махров
Выкса

Итоги двух конкурсов подвели в конференц-зале Инженерного корпуса ВМЗ 14 июля, причем в каждом из них было по две номинации. Организаторы не только назвали имена призеров, но и озвучили несколько интересных фактов. Например, такой: за шесть лет проведения конкурса на лучший участок, организованный по принципам бережливого производства, в финал успел выйти каждый третий коллектив предприятия. Но чаще всего за призовые места боролись сотрудники участка выплавки стали мартеновского цеха и работники участка нагревательных печей и склада слэбов стана-5000.

Именно листопркатчики стали победителями в номинации «Малый бережливый участок». Второе место – у коллектива лаборатории стана-5000, на третьем – работники участка по производству муфтовых заготовок ТЭСЦ-3. В номинации «Большой бережливый участок» высшую оценку жюри получил коллектив участка пенополиуретановых покрытий цеха антикоррозионного покрытия труб. У специалистов лаборатории механических испытаний ЦЗЛ – символическое серебро, а бронза досталась сотрудникам участка стана колесопрокатного цеха.

В конкурсе на лучшие кабинет и офис, организованные по принципам «5С», эксперты выделили коллективы, которым удалось создать на сво-

их рабочих местах отличные условия для эффективного труда, а также оценили ремонт в помещениях.

Лучший кабинет на ВМЗ у сотрудников инструментального отдела ТЭСЦ-4. Вторыми в этой номинации стали работники дирекции по безопасности производства, чей кабинет находится в АБК ТЭСЦ-3. На третьем месте кабинет бригадира участка отделки и резки стана-5000.

Специалисты дирекции по безопасности производства отличились еще раз, став победителями в номинации «Лучший офис». Их рабочее место находится в административном здании ЛПК. Второе и третье места – соответственно у сотрудников практики технического обеспечения и учета дирекции информационных технологий и коллектива канцелярии Инженерного корпуса.

Призеры конкурса получили подарки и дополнительную премию. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поблагодарил участников, финалистов и победителей, которые находят время и желание для улучшения условий труда. Он также предложил обратить внимание на отстающие участки и кабинеты, никогда не участвующие в подобных соревнованиях, и привлечь их к конкурсу.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Среди малых участков соревнуются подразделения численностью до 80 человек, среди больших участков – свыше 80 человек. Кабинетом считается помещение, где работают не более трех сотрудников, офисом – не менее четырех.

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги, ветераны производства!

Поздравляю вас с нашим общим праздником – Днем металлурга.

Это праздник тех, кто не боится трудностей, тех, кто верен своему делу и своей команде, праздник созидания, смелости мысли и силы духа.

Мы умеем радоваться успехам и преодолевать трудности, которые возникают на нашем пути. Мы занимаемся сложным, но интересным делом, которое слу-

жит основой благополучия нашей страны. Мы вместе воплощаем в жизнь наши смелые планы, учимся и движемся вперед.

А впереди нас ждут новые грандиозные проекты, смелые начинания и яркие победы. И я убежден, когда мы вместе – нам все по плечу.

С праздником вас!

АЛЕКСАНДР ТОКАРЕВ,
управляющий директор АТЗ

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Мы встречаем его в большой семье заводов ОМК. Приятно отметить, что каждое предприятие делает шаги вперед и вместе с компанией держит курс на модернизацию и развитие, реализует крупные инвестиционные проекты. В год больших инвестиций нам предстоит много интересной рабо-

ты. На наших заводах работают стойкие, надежные, целеустремленные, сильные духом люди, умеющие преодолевать любые препятствия.

Желаю успеха в делах, профессиональных достижений, новых открытий, а главное – здоровья, благополучия, любви вам и вашим близким!

ВЛАДИМИР КИРЗНЕР,
управляющий директор ЧМЗ

Уважаемые коллеги!

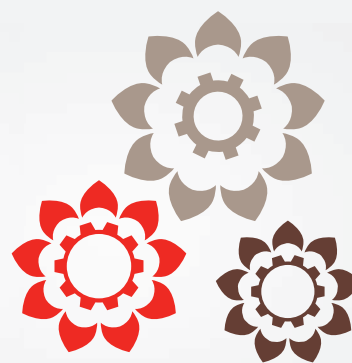
Примите самые искренние и теплые поздравления с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Этот день является символом единения представителей огненной профессии – всех, кто изготавливает металлоизделия, арматуру, прокат, трубы, варит чугуны и сталь. В преддверии профессионального праздника позвольте от души поблагодарить вас, уважаемые металлурги, за каждодневный труд и преданность любимому делу. Желаю вам стального здоровья, хорошего настроения, семейного счастья и плодотворной работы. Пусть в вашей жизни будут стабильность и благополучие, а в ваших семьях – тепло и уют!

Особая благодарность и пожелания крепкого здоровья – ветера-

ранам, чьим трудом создавалась крепкая основа для сегодняшнего благополучия предприятий, входящих в состав Объединенной металлургической компании.

ДМИТРИЙ ФЕДОРЦОВ,
первый заместитель
управляющего директора БАЗ



КОРОТКО О РАЗНОМ

Отрасль

ЭКСКУРСИЯ | 15 июля руководители ОМК, включая председателя Совета директоров Анатолия Седых, побывали на крупнейшем в мире судне-трубоукладчике Pioneering Spirit, работающем в Балтийском море близ Хельсинки. В деловом путешествии участвовали также представители Enbridge, ЧТПЗ и других компаний – подрядчиков проекта «Северный поток – 2». Гостям судна показали, как трубы укладываются на дно моря. Кстати, в демонстрации была использована труба Выксунского металлургического завода. На следующей неделе «Территория ОМК» опубликует фоторепортаж из этой поездки.

Коммерция

АВТОМАТИЗАЦИЯ | По решению управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева предприятие будет использовать базу данных «Ассистент поставщика». Платформа аккумулирует информацию о госзаказах, тендерах на капремонт и коммерческих тендерах, а также малых закупках электронных магазинов. Лицензии на использование АТЗ приобретает для двух рабочих мест – отдела по сбыту и учебного центра завода. Такое решение должно увеличить продажи основной продукции предприятия, а также нарастить долю слушателей, проходящих обучение в учебном центре АТЗ на коммерческой основе.

Производство

РЕЗУЛЬТАТ | Операционную деятельность Чусовского металлургического завода обсудили 16 июля в формате видеоконференции. Заседание соответствующего комитета провел председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых. Со стороны завода в совещании участвовали управляющий директор Владимир Кирзнер, начальники цехов и управлений. Комитет подвел итоги работы ЧМЗ за июнь и второй квартал 2019 года по основным показателям производства, сбыта, безопасности труда. В числе прочего участники встречи отметили отличную работу ферросплавного цеха в части повышения производительности труда.

Порядок

ДРУЖИНА | 17 июля управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков принял участие в рейде добровольной народной дружины. На дежурство также заступили глава местного самоуправления округа Владимир Кочетков, командир заводской ДНД Артем Плотноков, директор по качеству ВМЗ Дмитрий Махров и работники дирекции по ремонтам. Разделившись на группы, дружинники в сопровождении сотрудников полиции патрулировали центральные улицы Выксы. В ходе рейда они выявили одно правонарушение и провели профилактическую беседу с нарушителями общественного порядка.

Экология

ВОЛОНТЕРСТВО | Команда руководителей завода «Трубодеталь» во главе с управляющим директором Евгением Барановым приняла участие в международном марафоне чистоты Trashtag Challenge (от английского trash – «мусор»). Вместе с представителями Совета ветеранов и Совета молодых металлургов топ-менеджеры предприятия вышли на уборку мусора на бульваре по улице Челябинской напротив проходной завода. На этом участке прошлой осенью посадили яблони и сирень. Сейчас задачей акции было показать пример жителям Новосинеглазовского, убедить их не мусорить в общественных местах.

 председатель Совета директоров
Объединенной металлургической компании

Анатолий Седых: «Сегодня абсолютно всем в России нужны колеса»

Руководитель компании в большом интервью газете «Ведомости» рассказал о ситуации на основных рынках ОМК и перспективах инвестиционной программы.

Полина Трифонова, Дмитрий Симakov
Москва

Сколько нужно колес

– В последнее время возник острый дефицит железнодорожных колес, цены подскочили. Почему так вышло? Не было данных о потребностях рынка?

– Рынок колес цикличен. В этот раз его рост превзошел все ожидания из-за совпадения двух факторов. С одной стороны – увеличение грузооборота, с другой – за последние три-четыре года в соответствии с решением правительства было списано 335 тысяч вагонов, выработавших ресурс. И если умножить 335 тысяч на восемь колес, то получится 2,7 миллиона штук – это треть от всего парка колес, который используется на сети.

Чем отличаются бывшие в употреблении колеса от новых? У них совершенно другой ресурс службы: у нового колеса – семь-восемь лет, у бывшего в употреблении – в среднем не более четырех. Когда стал расти грузооборот, такие колеса начали массово выходить из строя. К тому же после списания произошел резкий всплеск заказов на новые вагоны. Вместе эти два фактора привели к ажиотажному спросу на колеса. Мы ожидали роста, но что он будет таким, никто не думал. Это абсолютно уникальная ситуация.

– И ОМК, и Евтаз объявили об увеличении мощностей по производству стальных колес. Но они будут введены в 2022 году. Сохранится ли высокий спрос? Не получится, как с трубами большого диаметра: компании построят мощности, а потом они окажутся ненужными и будут простаивать?

– Сегодня ситуация аномальная, и в таких обстоятельствах можно принимать самые разные решения, в том числе не до конца просчитанные. На мой взгляд, мощностей в России и на «пространстве 1 520» (железнодорожная сеть с шириной колеи 1 520 мм)

лиметра, соединяющая страны СНГ и Евразийского экономического союза со странами Евросоюза и АТР. – Прим. ред.) сегодня уже достаточно, чтобы удовлетворить существующий спрос на колеса.

Арифметика простая. На наших мощностях мы планируем выпустить в этом году 950 тысяч колес, в следующем году увеличим выпуск еще на 50 тысяч. Евтаз планирует увеличение мощностей до 550 тысяч штук. Это уже 1,5–1,6 миллиона колес в год. Кроме того, на российском рынке присутствует украинская «Интерпайп» – это еще дополнительные 170–200 тысяч колес. Мы ожидаем выхода на рынок уже в конце этого года нового игрока – казахского «Промашкомплекта», то есть еще 250 тысяч колес. Итого получается 2 миллиона штук, что значительно больше средней потребности как в России, так и на всем «пространстве 1 520». И мы не учитываем импорт китайских колес. Нужно еще посмотреть, насколько их качество будет соответствовать условиям российских железных дорог.

– Оценки потребности российского рынка очень разнятся. По-вашему, какая она?

– Повторюсь, спрос на колеса цикличен. Если взять средний спрос – это 1,3–1,7 миллиона штук в год. Проблема в том, что бывают низкие фазы цикла, когда мощности загружены на 30–40 процентов. Так было, когда списывали бывшие в употреблении вагоны, причем значительную часть этого небольшого объема производства мы отправляли на экспорт. Существующих мощностей хватает на удовлетворение спроса даже на пике рынка.

– Когда вы ожидаете следующий рыночный пик?

– Цикл обычно длится семь-восемь лет. Изменение цикла мы планируем лет через пять. Два года назад начался рост, в 2018–2019 годах он достиг своего пика.

– Что вы думаете о попытках устранить дефицит с помощью китайских колес, готовы ли к конкуренции?



© ЕВГЕНИЙ РАЗУМНЫЙ («ВЕДОМОСТИ»)

– Да, есть сертификат на поставку 800 тысяч китайских колес. В этом году ожидается поступление 50–70 тысяч штук на российский рынок. В ситуации аномального спроса это разумно. Когда начнется падение, станет нелогичным для России иметь зарубежных поставщиков колес, в то время как собственные предприятия будут стоять.

– Россия может экспортировать железнодорожные колеса?

– Может, но сейчас мы практически не экспортируем. Мы оставили чуть больше одного процента экспорта в дальнейшем зарубежье для выполнения старых контрактов, а новых практически не заключаем. Есть еще традиционный экспорт в Белоруссию. Хотя раньше поставляли на экспорт более 100 тысяч штук в год (значительную часть – на американский рынок). Качество колес ОМК высоко ценится.

Но сейчас, если мы начнем вдруг поставлять значительное количество колес на экспорт, нас просто разорвут. Сегодня абсолютно всем в России нужны колеса. Мне звонят многие люди, которым нужны колеса и которые в связи с этим меня вспоминали. Есть еще государственные задачи, отдельные поручения, которые необходимо выполнять, и мы, конечно, это делаем.



– Как вы работаете с зарубежными партнерами? Сегодня вы есть на их рынке, а завтра оттужаете только в Россию...

– Вообще впервые такая история, что мы свели практически до нуля экспортные поставки. Но в текущей ситуации было бы неправильно направлять 100–150 тысяч колес на экспорт.

– У вас заканчиваются контракты. Понятно, по какой цене будете их перезаключать?

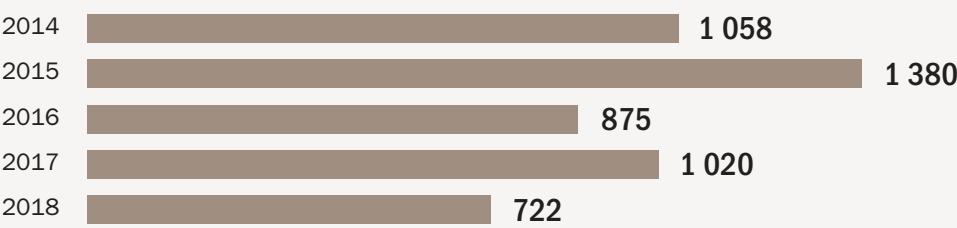
– Абсолютно непонятно. Заявок в разы больше, чем наши возможности. И нам не совсем ясно, чем руководствоваться при их заключении. Мы должны обеспечить всем равный доступ к колесам на рыночных условиях? Или продавать их по какой-то другой процедуре, очеславив лишь нескольких игроков? Потому что ситуация складывается странная. Все вокруг пишут, что цены на колеса высокие. Но одновременно ко мне приходят люди, готовые купить колеса по любой цене, и просят «снять» колеса с кого-то, заплатить штраф за разрыв контракта, а в публичном пространстве заявляют, что наши колеса очень дорогие. Такое лицемерие просто поражает. Но это, видимо, следствие аномальной рыночной ситуации.

Небольшой спрос на большие трубы

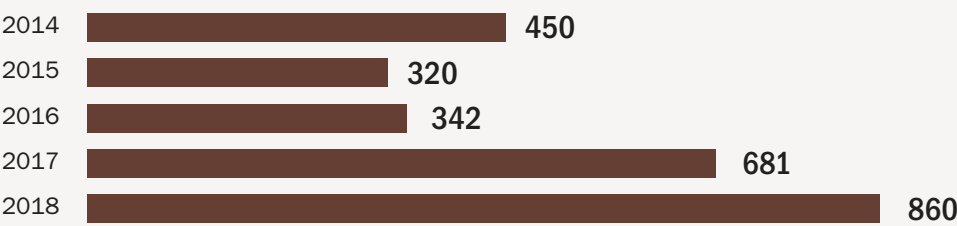
– ОМК еще и крупнейший производитель труб большого диаметра (ТБД). Рынок ТБД в кризисе уже несколько последних лет, мощности загружены менее чем наполовину. Какой вам видится перспектива?

– Давайте начнем с истории. За последние 10 лет мы произвели 10,6 миллиона тонн труб большого диаметра. Получается, наша средняя загрузка была более 1 миллиона тонн ТБД в год. Это хорошая загрузка, примерно 80–90 процентов. Рынок ТБД также цикличен, так как он связан с проектами. Заканчивается проект – на рынке наступает пауза.

Производство труб большого диаметра в ОМК (тысячи тонн)



Производство железнодорожных колес в ОМК (тысячи штук)



Структура продаж железнодорожных колес ОМК в 2018 году (проценты)



«Вообще впервые такая история, что мы свели практически до нуля экспортные поставки. Но в текущей ситуации было бы неправильно направлять 100–150 тысяч колес на экспорт.»

Из этих 10,6 миллиона тонн примерно 4,3 миллиона тонн потребил «Газпром», 1,8 миллиона – «Транснефть», 1,6 миллиона мы поставили на подводные трубопроводы, преимущественно на международные проекты «Газпрома»: «Северный поток – 1», «Северный поток – 2» и «Южный поток». На эти три потока мы поставили 1,3 миллиона тонн труб и стали единственным российским производителем, который участвовал в отгрузках для всех трех проектов. Еще 3 миллиона тонн пришлось на остальных потребителей.

Сейчас рынок ТБД пошел на спад. Пожар, это самый большой спад за все время. Он связан с двумя факторами: во-первых, крупные проекты закончились, во-вторых, появились новые игроки. В этом году мы ожидаем, что потребление внутри страны составит 1,8 миллиона тонн, наша загрузка будет на уровне 700–800 тысяч тонн. Низкая, но не катастрофическая, приблизительно такая же была в прошлом году. Проблема низкого рынка в том, что падают не только объемы, но и цены. Если производство сокращается на 30–40 процентов, то доходность с одной тонны труб падает в два-три раза, получается кумулятивный эффект. Мы сейчас находимся в таком положении.

– Ожидаете ли вы новых проектов и роста потребления?

– На ближайшие годы мы оцениваем спрос со стороны «Газпрома» в 5 миллионов тонн труб. Это проекты Ямала, проекты Восточной газовой программы, «Южного коридора». Кроме этого есть, разумеется, ремонтно-эксплуатационные нужды «Газпрома». Они достаточно стабильны и, я думаю, на них будет приходится тоже несколько миллионов тонн труб. Есть также стабильные ремонтные потребности «Транснефти». Мы изучаем возможности поставок на экспорт как в страны СНГ, так и в дальнейшем зарубежье. Но здесь мы сильно зависим от тарифов на перевозку, а они сегодня высокие.

Тем не менее мы смотрим в будущее с оптимизмом. Снижения производства ни-

же текущих уровней мы не ожидаем – я думаю, сейчас самое дно. Но, как мы знаем, на рынке могут поступать и со дня. Рыночная экономика на то и рыночная, что просчитать ее полностью практически невозможно. Ты можешь просто подготовиться к различным ситуациям, просчитать критические варианты.

– А критический вариант – это какой? – Например, падение производства ниже 500 тысяч тонн труб.

– И что вы будете делать, если это произойдет? Закрывать заводы?

– Нет, конечно. Мы гибко управляем производством и людьми на ВМЗ. Например, когда снижалось производство дивизиона железнодорожных колес, мы две смены выводили из колесопрокатного цеха и задействовали их на тех производствах, которые были загружены на тот момент. Персонал – большая статья затрат. Может быть, с точки зрения общей структуры затрат она такая и не выглядит – где-то 10 процентов. Но по отношению к нашей прибыли это существенная статья. И мы научились эффективно управлять трудовыми ресурсами.

– По тем будущим проектам, которые вы упомянули, уже есть контракты?

– Еще нет, еще не было тендеров. Мы просто видим возможности.

Три кита ОМК

– ОМК активно выходит на рынки других труб – бесшовных, нефтесервисных. Почему? Как планируете конкурировать с традиционными игроками в этих сегментах?

– Мы сейчас реализуем самую большую инвестиционную программу в нашей истории. Она оценивается в 167 миллиардов рублей и рассчитана на три-четыре года. Это сравнимо с годовой выручкой компании – 174 миллиарда рублей.

– Что входит в программу?

– Она охватывает трубное производство, сталеплавильное производство, про-

СИСТЕМА

Об эффективных инвестициях

«Мы всегда совместно с поставщиком оборудования разрабатываем технологические решения, которые позволят нам быть эффективнее, – говорит Анатолий Седых, отвечая на вопрос о том, какие факторы, кроме производственной системы, помогают компании добиваться хороших результатов. – В 2008 году мы запустили Литейно-прокатный комплекс ВМЗ.

Задумались о строительстве этого завода мы в 2004 году. Тогда по короткой технологии устойчиво производили только рядовые марки стали, а нам нужно было производить трубные – одни из самых сложных по своим характеристикам. И мы совместно с Danieli разработали такую технологию. Коллеги-металлурги говорили, что мы занимаемся ерундой и потеряем инвестиции. Нам говорили, что на том оборудовании, которое мы ставим, можно делать только кровельное железо.

А сегодня, по прошествии десяти лет, мы произвели уже более 10 миллионов тонн стали высочайшего качества, которая пошла на производство труб для самых ответственных направлений. Технология была доработана настолько успешно, что поставщик продал еще четыре таких завода.

Аналогично мы работали и по стану-5000, и мы сегодня можем получать определенные свойства листа с меньшими затратами, чем наши конкуренты, так как можем эффективнее управлять теми процессами, которые происходят в металле во время прокатки и охлаждения.

Как только мы задумываемся об инвестициях, мы сразу закладываем инновации, которые разрабатываем совместно с поставщиком оборудования. Это дает нам возможность конкурировать на рынке.

КСТАТИ

Колеса поставили рекорд

ВМЗ в первом полугодии 2019-го увеличил объем выпуска железнодорожных колес на 14 процентов по сравнению с аналогичным периодом 2018-го – до 486 тысяч штук. Это лучший результат за всю историю.

Такой результат стал возможен в том числе благодаря программе по развитию производственных мощностей, которая реализуется на заводе. Это поможет ОМК максимально удовлетворить спрос со стороны отечественных потребителей, в число которых входят Российские железные дороги, Тихвинский вагоностроительный

завод, Рузаевский завод химического машиностроения и другие организации.

– Мы увеличили производительность прессы-прокатной линии, сократили длительность переналадки и снизили потери скорости, оптимизировали время на профилактину и техническое обслуживание оборудования. Рассчитываем, что такие меры позволят в этом году увеличить объем производства железнодорожных колес до 950 тысяч штук, а в следующем – до 1 миллиона штук, – объяснил Алексей Долгов, директор по продажам железнодорожных колес ВМЗ.

ственное производство стали увеличится вдвое, но даже этого не хватит, чтобы закрыть все наше внутреннее потребление.

– У вас до 2027 года контракт с «Металлоинвестом» на колесную заготовку...

– Да, мы продолжим ее закупать.

– То есть не рассматриваете вариант делать ее самостоятельно?

– У нас будет такая возможность, но сталь нам будет нужна и по другим направлениям. До 2027 года все контракты мы будем выполнять, а дальше посмотрим. Может быть, продолжим закупать заготовку у «Металлоинвеста». Дефицит собственной стали у нас все равно сохранится.

– У вас всегда было два кита: железнодорожные колеса и ТБД. А теперь вы создаете третье – бесшовные и нефтесервисные трубы?

– У нас всегда были эти три кита, просто сейчас мы более активно развиваем направление труб для добычи нефти и газа, в том числе бесшовных нефтяного сортамента. Именно поэтому мы себя достаточно стабильно чувствуем на рынке – так как все наши сегменты имеют разную динамику. Наши финансовые показатели всегда стабильны: один рынок проседает, другой компенсирует. Разные сегменты рынка находятся в разных циклах.

– Большинство компаний сейчас активно инвестируют именно в нефтесервисные трубы. Даже те, кто ими раньше не занимался, «Северсталь» например. Почему? Вы ожидаете роста бурения? – Вообще, на мой взгляд, на этом рынке уже достаточно мощностей. Каждый сам принимает инвестиционные решения, но от повторения истории с ТБД никто не застрахован. Это я говорю про электросварные трубы. Что касается бесшовных, то профицита там пока не предвидится, но после ввода наших мощностей и дефицита уже точно не будет.

Полная версия интервью с Анатолием Седых опубликована в газете «Ведомости», а также на корпоративном портале ОМК.

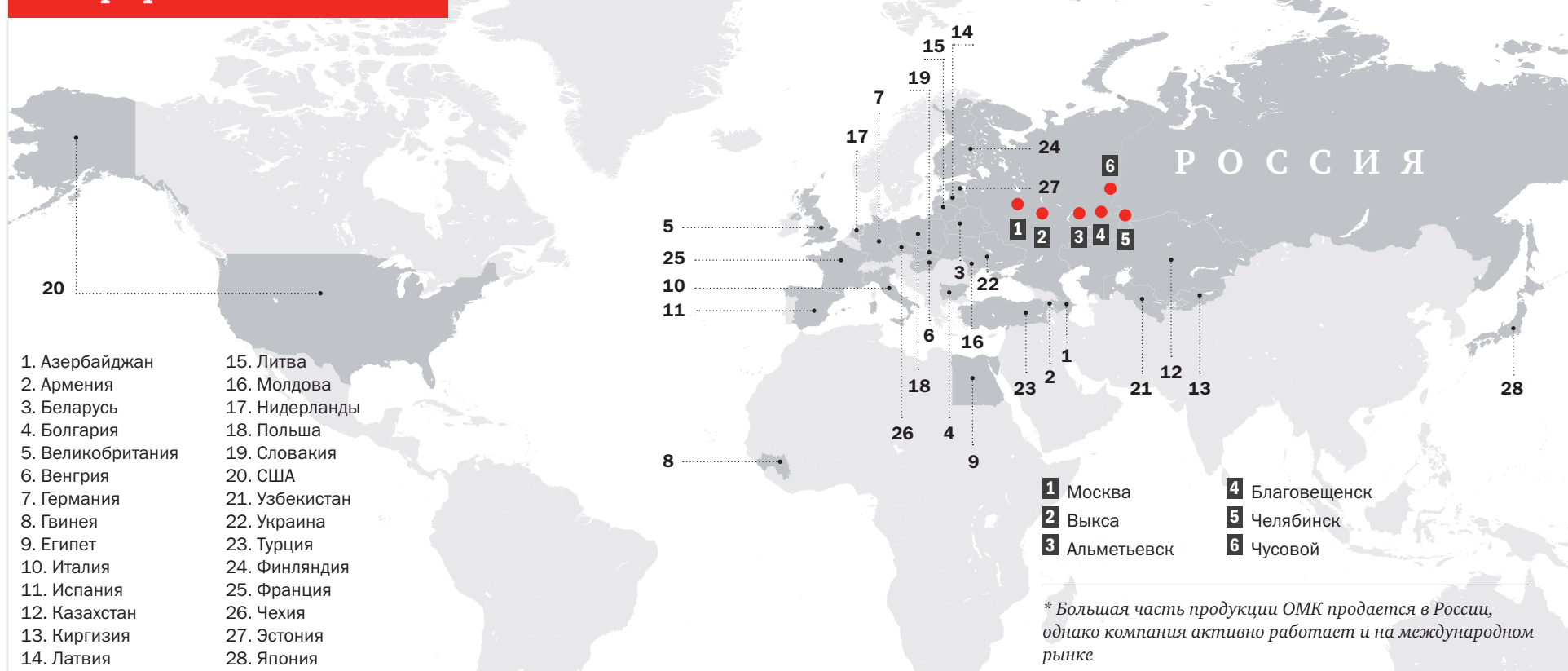
Что такое ОМК?

Накануне Дня металлурга «Территория ОМК» выбрала самые интересные цифры и факты о производстве, продукции и сотрудниках компании

Место ОМК на российском рынке*



География поставок ОМК*



ФАКТ

Сейчас ОМК реализует большую инвестиционную программу, рассчитанную на три-четыре года. Объем вложений за это время составит 167 млрд рублей.

ЦИФРА

151,9 млн рублей компания вложила в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы за год.

«Хотел бы выделить одну из семи разработок, которыми я занимаюсь, – изготовление соединительных деталей из плакированной стали. Наиболее частая причина выхода трубопроводов из строя – коррозия. С ней можно бороться разными способами, в том числе применяя биметаллические стали. Основной слой изделий из такой стали выполнен из низколегированной углеродистой стали, а плакирующий слой – из нержавеющей. Плакированные листы сочетают высокую прочность основного материала с коррозионной стойкостью облицовочного материала.

АЛЕКСАНДР ТКАЧЕНКО, руководитель проекта направления НВП и НИОКР, «Трубодеталь»

ЦИФРА

1 487 рацпредложений зарегистрировали работники ОМК за год. Кроме того, заводчане активно предлагают проекты улучшений в разных областях.

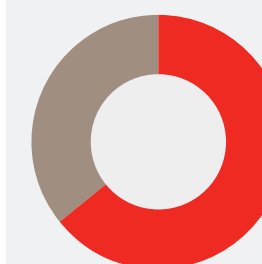
«Предлагая улучшения, мы стремимся оптимизировать и улучшить как производство, так и условия труда. На работе нам приходится проводить треть своей жизни, поэтому на рабочем месте должно быть комфортно и безопасно. А порядок, как известно, позволяет не отвлекаться на посторонние мелочи и максимально сосредоточиться на работе. Признание коллег и руководства, материальное поощрение за рационализаторскую деятельность тоже играют свою важную роль.

АЛЕКСЕЙ САЛОМАДИН, бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станков участка сварки труб ТЭСЦ-4, ВМЗ

ЦИФРА

22 801 человек работает в ОМК.

■ мужчины 14 671
■ женщины 8 130



«Это профессия людей, сильных духом, надежных, готовых преодолевать трудности. В компании много мужчин, но и наши женщины в полной мере обладают нужными качествами. Исторически так сложилось, что у нас на производстве женщины преобладают в таких профессиях, как машинист мостового крана и контролер качества, но есть и женщины-сварщики, токари, водители, фрезеровщики, грузчики. Дело не в том, мужчина ты или женщина, а в умении и желании работать. Если профессия по душе и ты прикладываешь усилия к развитию, то добьешься в ней многого.

АЛЕКСАНДР ВАХРАМЕЕВ, грузчик-стропальщик ТЭСЦ-2, АТЗ

«На заводе я работаю уже более четверти века – шлифовщиком, строгальщиком, токарем. Всю жизнь трудился в мужском коллективе, но свою профессию мужской не считаю. Вытачивать детали – кропотливая работа, и женская усидчивость здесь на вес золота. Токарное ремесло – своего рода искусство. Многому я научилась у своей наставницы – Любови Бобровой. Кроме того, люди, которые работают рядом со мной, всегда готовы передать часть своего мастерства или прийти на помощь. Главное – самой быть любопытной, интересоваться, спрашивать и учиться.

ГАЛИНА ДУДИНА, токарь объединенного механосборочного цеха, БАЗ

Годовой объем производства ОМК*



*Данные за 2018 год

Крупнейшие трубопроводные проекты с участием ОМК (тонны)



ЦИФРА

358 молодых специалистов пришли на работу в ОМК вскоре после окончания вуза в прошлом году.

«На ЧМЗ я пришел работать в апреле 2019 года сразу после службы в армии. До этого еще не работал. Были опасения насчет того, как встретят в новом коллективе. Но они оказались напрасными. Встретили хорошо. Мастер, старший смены показали и объяснили, что нужно уметь. Я прохожу обучение, изучаю высотные работы, тактико-технические требования, действия по тревоге и все, что нужно знать газоспасателю. И мастер, и старший смены, и товарищи по работе охотно делятся знаниями, подсказывают, что нужно делать.

ЮРИЙ ИСУПОВ, газоспасатель, ЧМЗ

ЦИФРА

39 лет составляет средний возраст работников ОМК.

ЦИФРА

8 000 добровольцев из числа сотрудников ОМК участвуют в социальных и благотворительных проектах компании и фонда «ОМК-Участие».

ЦИФРА

90% назначений на руководящие должности производится из числа внутренних кандидатов.

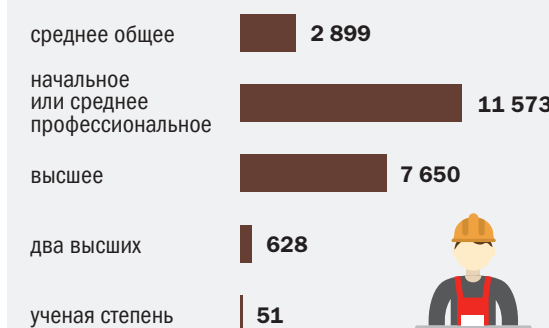
«Карьерные возможности в понимании многих граждан ограничиваются тремя вещами: связями, вакансиями и уровнем квалификации. У нас в компании первое не принято, второе справедливо для управленческой карьеры, а экспертная и горизонтальная карьера зависит от профессиональных компетенций. Так что выбор есть для всех. Кстати, недавно у нас обучали сменных мастеров: им рассказывали о карьерных маршрутах, а они доводили эту информацию до рабочих.

АНДРЕЙ САНДРЕВСКИЙ, руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ

Структура персонала в ОМК



Образование сотрудников ОМК



«Я вырос в Казахстане, первое образование – инженер-механик – получил в сельскохозяйственном институте. На военной кафедре получил звание офицера, а когда вернулся в село, меня пригласили работать в школу. Снова пошел учиться – в педагогический вуз. В 1990-е пришлось уехать из Казахстана. Сегодня работаю машинистом погрузочной машины. Очень люблю свою работу. А помогают в ней и приобретенные в детстве навыки работы на тракторе, и знания, полученные в первом вузе.

АЛЕКСАНДР ЕВСТРАТОВ, машинист погрузочной машины термо-прессового участка, «Трубодеталь»

Приведенные на развороте цифры опубликованы в годовом отчете ОМК за 2018 год. Ознакомиться с этим документом можно на сайте компании.

Мед в большом городе

Юрий Новиков, оператор станков с ЧПУ завода «Трубодеталь», разводит пчел прямо на окраине Челябинска

Светлана Кулагина
Челябинск

Не бывает мелочей

Юрия Новикова на «Трубодетали» вообще-то знают как одного из лучших операторов станков с ЧПУ и быстрого лыжника. Но у молодого рабочего есть еще одна страсть, которая занимает его ум и сердце, — пчелы. С весны до осени он буквально живет на пасеке, подгадывает отпуск под медоносное время, едва со смены — сразу к ним, своим «девчонкам», — так Юрий ласково называет пчел. — Они же все, рабочие пчелки, женского пола, — говорит молодой человек. — Мужские особи, трутни, не работают, только кушают, а пчелки их кормят и кормят. И любя. И ухаживают за ними. Трутни нужны, только чтобы маток оплодотворить; после спаривания они умирают, а осенью пчелы и вовсе не пускают их в улей. Зимой они не нужны, дармоеды. Не зря же говорят: «Ты пчелка рабочая — на тебе все держится. А ты не работаешь — трутень».

Пчелами Новиков начал серьезно заниматься семь лет назад. А до этого наблюдал, как отец, лесник по профессии, безуспешно пытался получить мед с единственного улья. Отец так рассудил: поставлю по весне домик для пчел — и не буду все лето в него заглядывать, а по осени приду и заберу мед. Но осенью меда в улье не оказалось, а после зимовки пчелосемья погибла.

— Пчела — существо сложное, непонятное. Говорят, «пчел выводить — не корову кормить». Это гораздо сложнее, чем с животными, тех кормишь — и они растут, — рассказывает Юрий. — Каждая пчелиная семья индивидуальна, к каждой нужен свой подход. Я этого раньше не понимал. Мне опытный пчеловод, собирающий с каждого улья за сезон по 30–40 килограммов меда, говорит: «Матка отложит яичко, через девять дней запечатает ячейку, а через 21 день выйдет пчела». Я думал: и зачем мне эта информация? А потом, когда начал вникать, понял, что в жизни пчелки важен каждый час. И в пчеловодстве, как нигде, нужно обращать внимание на мелочи: вовремя дать воцину, подкормить, расширить улей, поставить второй корпус, убрать мед, соорудить омшаник, определить пчел на зимовку.

Пчела бывает кусачей...

Мы приехали к Юрию Новикову на пасеку в перелесок в паре километров от Новосинеглазовского. В зарослях кипрея и донника спрятаны 12 ульев — над каждым цветком жуужание, и аромат стоит на всю округу. Пчеловод облачается в белый защитный костюм из плотной ткани, надевает маску — и начинает разговор со своими «девчонками», спрашивает, как они себя вели.

— Здесь у меня живут элитные незлобные пчелы породы бакфаст. Она названа так по аббатству в Англии, — рассказывает Юрий. — Выводил ее брат Адам всю свою жизнь, скрещивал, ездил по миру в поисках идеальной пчелы, вживлял новые линии. Сейчас эта пчела считается наиболее продуктивной. Она не такая злая, как наша, среднерусская. Мне тоже интересно вывести свою идеальную пчелу.

— От чего зависит характер пчелы? — интересуюсь я.

— Северные пчелы, среднерусские, — самые злые, потому что у нас климат суровый, лето короткое, — объясняет Юрий. — Если пчелиную семью разорить на юге в начале лета, она еще может собрать себе до конца сезона достаточный запас меда, а в средней полосе и на севере — нет. А еще у наших пчел много врагов — медведи, например. Поэтому у северных пчел инстинкты самообороны развиты настолько сильно, что человек не может их победить. Человек подстраивается под пчелу, потому что пчела под человека подстроиться не может.

Новиков рассказал, как он познал нрав северных пчел.

— Я тогда их только купил, защитного костюма у меня не было, лишь маска, и я надевал какой-то плащ, а пчелы злые были, одна из них залезла под маску и добралась до глаза. Ужалела в веко и хлопала крылышками по глазу, — смеясь, вспоминает пчеловод. — Я в шоке от боли снял маску и побежал в ближайший сарай. И пока бежал, а это было несколько секунд, меня ужалило столько пчел! 70 штук насчитал! Жалили в лицо и в голову, в уши. На следующий день пришел товарищ — и меня не узнал, у меня было два «фингала» под глазами, нос опухший, губы, как беляши, и уши, как у гоблина.

Впрочем, говорит Юрий, пчелиный яд полезен — испытано на себе. Со школы он мучился гипертонией, его даже в армию не взяли из-за высокого давления, но с тех пор как стали жалить пчелы, о болезни он забыл.

— Пчелиный яд очищает кровеносную систему, все сосудики чистит от холестерина и шлаков, энергия появляется. Не зря же говорят: «бегаешь, как ужаленный». А еще у меня есть такое незаменимое лекарство, природный иммуномодулятор, как маточное молочко: принимаю его перед ночной сменой или перед лыжными соревнованиями — и такая бодрость появляется! Ну и мед, конечно. И прополис, перга, пыльца — да все, что пчела дает, — служит лекарством. С тех пор как появилась пасека, я простудными болезнями не страдаю, если и болею, то ровно один день, — перечисляет Юрий заслуги пчел-лекарей.

О пчелах, их повадках, идеальном устройстве пчелосемьи он может рассказывать часами. Молодой человек читает много специальной литературы, сам мастерит ульи — из пенопласта. Начав когда-то с трех пчелосемей, увеличил их количество до полусотни.

И любовь, и бизнес

У Юрия двое детей: Ромке — два года, Вике — шесть. И жена Мария. Вместе они ютятся на 36 квадратных метрах пристроя к отцовскому дому на окраине Новосинеглазовского. Тесно, конечно. Глава семейства начал строить свой дом, двухэтажный, просторный. И очень надеется, что пчелки ему в этом помогут.

— Меда я получаю пока не так много, потому что работаю на производстве, а не кочую с пасекой. Но у меня нет проблем со сбытом, есть круг постоянных покупателей, в том числе с завода. Осенью продукт расходуется моментально, — говорит рабочий. — Но я не рассматриваю пчеловодство как бизнес. Это больше занятие для души. И жена мне в последний год на пасеке стала помогать. Может быть, если бы я больше времени уделял пчелам, те же бы деньги зарабатывал. Но, знаете, как говорят, откуда у пчеловода мед? Бог дает. Потому что, сколько бы пчеловод ни работал, какая бы у него продуктивная пчела ни была, если погоды нет, то и меда не стоит ждать.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Пчелы появились более 70 миллионов лет назад. Сегодня они остаются единственными организованными насекомыми, прирученными человеком.
- Пчеловодство было известно задолго до нашей эры. В его истории различают несколько этапов: дикое (гнезда пчел разыскивали в дуплах деревьев), колодное (пчел содержали в неразборных ульях — колодах, дуплянках), рамочное (пчел начали разводить в разборных ульях).
- Одно из первых дошедших до наших дней упоминаний о меде в Древней Руси есть в записях греческого историка Геродота. 2,5 тысячи лет назад он писал, что народы, населявшие нашу территорию, обширно торговали воском и медом.
- Упоминание о русском меде содержится и в торговом договоре 911 года между киевским князем Олегом и византийским императором. Кстати, поставки меда в другие страны приносили Руси годовой доход, равный пяти тоннам золота.

СЛОВАРЬ ПЧЕЛОВОДА

ПЧЕЛОСЕМЬЯ (УЛЕЙ)

Самодостаточная группа пчел, которые живут и работают вместе. Понятие «улей» обозначает также сооружение, которое служит домом для пчел.

ГНЕЗДО

Часть улья, в которой откладываются яйца и выращивается расплод. Также используются термины «область расплода» и «расплодные соты».

МАГАЗИН

Он же медовая надставка. Коробка, в которую помещаются рамки для производства пчелами меда.

КСТАТИ

Медоносная пчела издревле считается символом трудолюбия. Императрица Екатерина II велела изобразить на своем личном гербе пчелиный улей с надписью «Полезное», а Наполеон Бонапарт, видевший в устройстве пчелиной семьи элементы государственности, носил мантию, вытканную золотыми пчелами.

ЦИФРА

12

часов длится рабочий день пчелы. За это время она облетает около тысячи цветов, а чтобы собрать всего одну чайную ложку меда, ей нужно поработать не один день.

ФАКТ

«Доспехи» пчеловода включают костюм из светлой плотной ткани, шляпу с сетчатой маской и перчатки.



Владимир Лезин, слесарь-ремонтник МКС-5000 Выксунского металлургического завода, успешно участвует в конкурсах профмастерства, но не гонится за карьерным ростом

Уроки жизни



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



На конкурсе ты все решаешь сам: продумываешь ходы, строишь схему, отвечаешь на вопросы. Был момент, как-то прямо во время задания задумался: а для чего мне все это нужно?

Александр Загребин
Выкса

Жизнь не ставит преграды, когда ей захочется, она в нужный момент дает понять, когда нужно соблюдать меры предосторожности и держать ухо востро. Так утверждает Владимир Лезин. Главное – замечать детали и постоянно учиться.

Учителя повсюду

– Вы сам учитесь всю жизнь?

– Да, с детства учусь. То школа, то школьный сад – он был рядом, через дорогу от дома, где я жил. Мы с друзьями любили там бывать, по деревьям лазать, а на одном из них у нас был «штаб», из которого открывались красивые виды. И сверху было удобно командовать воображаемыми войсками. Родители не одобряли наших «высотных» увлечений. А мы как-то не осознавали всей степени риска. И час «икс» настал – я упал с дерева, почти два метра летел – и почти плашмя приземлился на траву... В глазах потемнело, да так сильно, что память на всю жизнь осталась – зрение с того момента стало ухудшаться. Домой пришел – бровь рассечена, нос в крови. Усвоил: нужно быть осторожным.

– Какие еще уроки получили от жизни?

– Однажды жизнь решила устроить мне экзамен на внимательность. На службе в армии я и некоторые мои сослуживцы имели доступ к секретным документам. И как-то раз по недосмотру оставил дверь сейфа открытой. Армейские друзья решили меня проучить – взяли часть бумаг и спрятали. А мне сказали, что докумен-

ты пропали в мое отсутствие. Намекнули, правда: ситуацию, возможно, получить исправит, но придется потрудиться. В итоге я организовал вечер для однополчан, которые без злого умысла мне сказали, что проступок серьезный. Узнай об этом начальство – было бы все значительно сложнее. Читайте, обошлось малой кровью. Но тоже запомнилось на всю жизнь.

Аттестат и профессия

– Значит, уроки осторожности дала сама жизнь. А чему научила школа?

– Многому. Научился работать головой и руками. Учитель труда показал, как делать металлические совки из жести, а из дерева – строгать вешалки для одежды. Последнее, кстати, нашли место в шкафах для одежды в нашей семье. В целом и с другими предметами все складывалось. У меня в аттестате всего три четверки, остальные отметки – «отлично». С этими баллами поступил в наш Выксунский металлургический техникум на слесаря, хотя, признаюсь, сначала я не видел себя в этой роли.

– На слесаря? С таким хорошим аттестатом?

– А что? Нормальная профессия, со своими особенностями, со своими плюсами. Если кто-то думает, что слесарь просто крутит гайки, тот сильно ошибается. Нам с коллегами приходится и думать немало – не зря уже внедрили множество предложений.

Например, в одном узле было сделано две линии – внешнего и внутреннего слива масла. Как-то во время работы внешняя линия лопнула, и нам с коллегами пришлось три часа искать запчасти, пока мы,

наконец, не заглушили течь и не вернули устройство в работу. Но сами после того случая задумались и поняли – нужно просто отказаться от линии внешнего слива, заглушив ее. Так и поступили. В итоге узел работает, а масло никуда не девается.

Но еще более серьезное испытание я прохожу уже четвертый год подряд на конкурсе «Профессионал». В чем сложность? Здесь, на производстве, все уже собрано, и наша задача – найти неисправность и устранить ее или провести какое-либо сервисное обслуживание. А на конкурсе, во-первых, с каждым годом все сложнее становится теория и практика, а во-вторых, требуются качества стратега. Ты все решаешь сам: продумываешь ходы, строишь схему, отвечаешь на вопросы. Был момент, как-то прямо во время задания задумался: а для чего мне все это нужно? Но быстро мобилизовался и закончил работу. Становился и призером, и победителем этих соревнований.

– Участие в «Профессионале» могло бы обещать карьерный рост, а вы все так слесарем и трудитесь...

– Значит, меня все устраивает. Мне интересен живой процесс: работать, находить решения. Я и дома у себя все трубопроводы проложил из полипропилена. И система успешно работает. А вот с бумагами работать не мое, душа не лежит, к тому же предпочитаю горизонтальную карьеру. Так я смогу снова участвовать в «Профессионале». Немного абсурдно звучит, но сам конкурс по моей же инициативе сдерживает мой карьерный рост.

– А как же материальная сторона вопроса?

– Безусловно, важный аспект, но, думаю, все же не это для меня главное.

ДОСЬЕ

Лезин
Владимир Викторович

• **Дата рождения:** 24 июня 1982 года.

• **Место рождения:** село Каменка (Горьковская область).

• **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» (2001); Московский институт стали и сплавов, специальность «Металлургические машины и оборудование» (2011).

Служба в армии: 2001–2003.

Карьера:

• слесарь-ремонтник, предприятие «Дробмаш» (2000–2001; 2004–2005);

• слесарь-ремонтник, трубоэлектросварочный цех № 4, Выксунский металлургический завод (2005–2010);

• ведущий специалист по гидравлическому оборудованию, листопрокатный цех стана-5000 ВМЗ (с 2010-го).

• **Семейное положение:** женат, есть три дочери.

ФАКТ

На конкурсе
«Профессионал-2019»
Владимир Лезин
занял первое место
в номинации «Слесарь-гидравлик».

Не юлить и не финтить

– Поддерживает ли вас семья в ваших решениях?

– Конечно. А сам я больше внимания уделяю воспитанию дочерей. У меня их три. Иной раз заиграются старшая со средней, расшумятся, приходится тихонько остужать их пыл – ведь младшей всего три года, могут задеть случайно. Да и просто в быту подчеркиваю значимость безопасного поведения. Крыльцо в доме высокое – полтора метра, надо быть осторожным. И сырыми руками к розетке не тянись.

А еще учу тому, что нужно быть порядочным человеком. Старшие помогают младшим, младшие уважают старших, а лукавство – строжайшее табу. Вот это, пожалуй, самое сложное – научить говорить правду. Воспитание – не только система запретов, но и внимание к детям, доверие, открытость с моей стороны. И ребятам тоже раскрывается, охотно делится своими радостями и проблемами. И уж если вышел строгий разговор – не виляют.

Обычно все вместе что-то делаем в саду, смотрим телевизор, играем, поддерживаем друг друга в своих желаниях и стремлениях.

– Эти принципы вам привили ваши родители?

– И они, и школа, и, опять же, жизнь. Ловчить и выгадывать копейки точно не стану. Живу своим трудом, со своей семьей, в своем доме. Воздушных замков не строил и не строю, я – реалист. Просто остаюсь открытым для нового опыта человеком, охотно делюсь им с другими и продолжаю развиваться.

ЦИФРА

272 рабочих места

подверглись специальной оценке на «Трубодетали». СОУТ с 15 по 19 апреля 2019 года проводили специалисты Некоммерческого партнерства центров охраны труда ПФО.



▲ Заводчане показали производство студентам © ВИТА МЕЛЕДИНА

Второй курс на завод

Будущие руководители металлургической отрасли познакомились с ЧМЗ

ПОКОЛЕНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Студенты второго курса Московского института стали и сплавов с 7 по 16 июня проходили практику на Чусовском металлургическом заводе. За десять дней они получили представление о производственных процессах на предприятии.

Знакомство с ЧМЗ началось в корпоративном музее. Об истории завода студентам рассказала Надежда Горшенина, главный редактор газеты «Чусовской металлург». Затем Владимир Кирзнер, управляющий директор предприятия, провел экскурсию по рессорному производству.

— У студентов очень большой интерес к производству. Вместе с начальниками цехов мы ответили на вопросы молодых людей, — рассказал он.

Кроме того, руководители подразделений провели для студентов несколько семинаров и круглых столов. Кроме непосредственно производства внимание уделили взаимодействию завода и органов местного самоуправления, а также партнерству бизнеса и власти.

Второкурсники, в свою очередь, сделали подарок металлургическому заводу к 140-летию. На память чусовлянам они нанесли на две грани трехметрового куба, установленного на фестивале «Да, давай!», граффити на металлургическую тему по собственному эскизу.

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

КИРИЛЛ ГОЛЫШКОВ
студент МИСиС

«Экскурсия на Чусовской металлургический завод и знакомство с производством — это новый опыт. Я родом из Выксы, мои родители работают на Выксунском металлургическом заводе. Я учусь по направлению «менеджмент» и тоже хочу работать на ВМЗ.

ЕВА ПАВЛОВА
студентка МИСиС

«Металлургия — это красиво и интересно, знакомство с производством вызывает массу эмоций. Четыре недели мы были на производственной практике в Выксе, а в Чусовом стажировка проходила в течение десяти дней. Мы познакомились с производством рессор и феррованадия. На следующий год запланирована практика на заводе «Трубодеталь».

▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

ИРИНА ИГНАТЕНКО
руководитель проекта, ОМК

«Все ребята из этой группы — потенциальные руководители, они изучают менеджмент. Нынешним летом студенты познакомились с чусовской площадкой. Будущим управленцам важно понимать, как устроено производство.

▼ КСТАТИ

Профориентация

На Альметьевском трубном заводе скоро начнется новый курс, направленный на профессиональную ориентацию школьников. В рамках программы, которую предприятие реализует совместно с учебными заведениями города, старшеклассники пройдут интерактивное обучение. Курс в учебном центре АТЗ стартует 1 августа и продлится 10 дней. Материалы для него подготовил международный интеллект-клуб «Глюон». Особое внимание планируется уделить физике и математике.



Четыре правила оценки

Представитель профкома «Трубодетали» выступил на форуме «Инновации в профсоюзах. Труд в XXI веке»

ПРОФСОЮЗ

Светлана Кулагина
Челябинск

Вадим Качкайкин, старший уполномоченный по охране труда завода «Трубодеталь», принял участие в международном форуме «Инновации в профсоюзах. Труд в XXI веке». Ставшая уже традиционной встреча прошла 9 июля в Екатеринбурге, в рамках десятой международной промышленной выставки «Иннопром-2019». На нее приехали 250 делегатов из разных регионов России и Белоруссии.

Сотрудник «Трубодетали» выступил с докладом об участии профсоюзного комитета завода в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ). Он рассказал про несколько практических правил, соблюдение которых позволит провести спецоценку ра-

бочих мест любого предприятия максимально прозрачно и объективно (см. «Кстати»).

Интерес у профсоюзных лидеров вызвал также подход «Трубодетали» к моделированию полной производственной загрузки на рабочем месте в момент проведения СОУТ в тех случаях, когда заданий на участке немного.

— Участники форума высоко оценили наши практики, а представители многих предприятий России приняли их на вооружение. Но главное все же — это реальный результат, который уже сейчас заметен на «Трубодетали», — сообщил Вадим Качкайкин.

Он добавил, что важно сохранять гарантии и компенсации для тех людей, которые продолжают трудиться во вредных и опасных условиях труда, а также предпринимать меры по результатам СОУТ для улучшения рабочих мест.



▲ Вадим Качкайкин на своем рабочем месте © АРХИВ ОМК

▼ КСТАТИ

Прозрачность по пунктам

Правило 1: максимум информации на всех доступных площадках, в том числе с использованием соцсетей и мессенджеров, позволяет сформировать у работников базис знаний о СОУТ.

Правило 2: уполномоченных по охране труда обязательно нужно привлекать к проведению спецоценки.

Правило 3: профсоюзный комитет должен занимать принципиаль-

ную позицию на всех стадиях — от участия в формировании состава комиссии до проверки замечаний вредных производственных факторов.

Правило 4: информационное сопровождение процесса в режиме онлайн позволяет вовлечь самих работников, заставляет их почувствовать ответственность за результаты оценки.

Рабочий и директор

СТРУКТУРА

Юлия Ларионова
Благовещенск

На арматурном заводе вновь собрали рабочий совет.

В состав рабочего совета БАЗ вошли представители основных производств. Трудовой коллектив предприятия выбрал инициативную группу, которая будет фиксировать вопросы и предложения, поступающие от сотрудников. Далее информация будет выноситься на уровень руководителей завода.

Рабочий совет возглавил Павел Урамов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением объединенного механосборочного цеха. Отныне он будет выступать в роли рабочего директора.

— Основные задачи рабочего совета — обеспечить своевременный обмен достоверной информацией между трудовыми коллективами и руководством предприятия. Наша деятельность будет направлена на урегулирование возможных конфликтов и налаживание эффективных горизонтальных и вертикальных коммуникаций, — объяснил Павел Урамов.

КОРОТКО

Команда Альметьевского трубного завода стала чемпионом турнира по мини-футболу среди предприятий города.



▲ Чусовляне на велосипедах доберутся до КамАЗ © АРХИВ ОМК

Из Прикамья в Татарстан

Участники велопробега, посвященного 140-летию ЧМЗ, преодолели большую часть пути

ТРАДИЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Спортсмены выдвинулись из Чусового 13 июля и направились в Елабугу, где должны финишировать 19 июля. За первые три дня они преодолели более 300 километров.

Сначала велосипедисты доехали до Кунгура. Здесь несколько чусовлян, которые решили сопровождать участников заезда только на первом этапе, попрощались с ними и вернулись домой. А пройти весь путь до Елабуги собираются 13 спортсменов.

Во второй день велосипедисты заехали в Осу, чтобы посмотреть исторические достопримечательности: памятник братьям Калужениным, основавшим город в 1591 году, фрагмент крепостной стены, которую в 1774 году взял Емельян Пугачев, и посвященную этому событию диораму в местном музее.

Вечером 15 июля и в ночь на 16-е велосипедистам выпало первое испытание: гроза с шквальным ветром. Непогоду пришлось переждать в палатках на трассе между Бардой и Куедой. Мы позвонили организатору и участнику велопробега Георгию Зорину, ветерану ЧМЗ. Несмотря на

КСТАТИ

Больше тысячи выксунцев, включая сотрудников ВМЗ, приняли участие в велопробега, посвященном Дню металлурга и 85-летию юбилею города. 13 июля они проехали более 10 километров по улицам Выксы. Репортаж об этом событии опубликован в местном приложении к газете «Территория ОМК».

свой возраст – 75 лет, – он находится в отличной спортивной форме и побеждает на международных марафонах среди ветеранов.

– Настроение на высоте, сходить с трассы никто не собирается! – заверил Георгий Михайлович. – Мы все хотим доехать до Елабуги. Заедем и в Набережные Челны. Я был там много лет назад, когда КамАЗ еще только строился, интересно посмотреть на город – каким он стал сегодня.

В Набережных Челнах находится основное производство КамАЗ, а в соседней Елабуге работает завод Ford Sollers, на который ЧМЗ начал поставлять рессору в конце прошлого года. Отсюда участники велопробега отправятся на автобусе обратно в Прикамье, чтобы ко Дню металлурга вернуться в Чусовой.

Бегом по городу

Сотрудники БАЗ пробежали полумарафон

СПОРТ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Легкоатлетический полумарафон, прошедший 13 июля в Благовещенске, стал третьим этапом забега серии МТС Bashrun по Республике Башкортостан. На старт вышли почти 500 спортсменов. На полумарафон приехали бегуны не только из разных регионов России, но и из-за рубежа, в частности из Китая и США. В составе команды Благовещенска бежали около 20 сотрудников арматурного завода (предприятие, к слову, стало партнером забега). Кроме того, меро-

приятие собрало огромное количество зрителей и болельщиков.

Участники преодолевали разные дистанции – 2 километра, 7 километров и 21,1 километра. Некоторые из заводчан оказались в числе первых в своих возрастных категориях. Призерам вручили подарки, медали, кубки и почетные грамоты.

– Арматурный завод уделяет большое внимание развитию культуры и спорта в городе. В день своего рождения Благовещенск превратился в массовый легкоатлетический форум. А работники завода представили предприятие как дружная команда, – рассказала Марина Белова, начальник по связям с общественностью БАЗ.



▲ На полумарафон вышли полтысячи спортсменов © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

КСТАТИ

Благовещенск отметил 78-й день рождения. В честь этой даты и приближающегося Дня металлурга представители БАЗ и местной администрации вручили благодарственные письма заводчанам: машинисту крана сталелитейного цеха № 3 Елене Новиковой и ве-

дущему специалисту по надежности оборудования – электрометаллургу кузнечно-прессового цеха № 5 Рамилю Галимову. Кроме того, начальника отдела оперативного планирования Сергея Белкина наградили медалью к 100-летию Башкортостана.

Красота земная

КОНКУРС

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Альметьевский трубный завод подвел итоги конкурса клумб.

В заводском конкурсе участвовали не только подразделения АТЗ, но и партнеры – фирмы, работающие на территории предприятия.

Третий год подряд первенство в деле создания красоты прочно держит склад готовой продукции ТЭСЦ-2: коллектив завоевал гран-при конкурса. Обладатель первого места тоже не изменился – отдел технического контроля. Второе место поделили автотранспортный цех и склад готовой продукции ТЭСЦ-1, а на третьем оказались сразу три подразделения: железнодорожный цех, котельная № 2 энергоцеха и ремонтно-механический цех.

Авторство самой «корпоративной» клумбы принадлежит центральной заводской лаборатории, а самой позитивной – службе главного механика. Предприятия «Рада», «Альпринт» и «Кулинар» стали победителями в номинации «Творческий партнер».

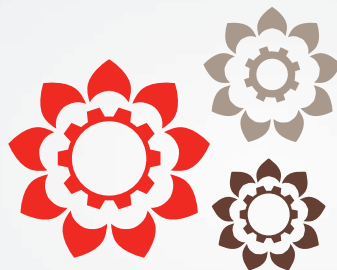


© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Завод шумит, и сердце бьется

ТВОРЧЕСТВО

Сотрудник компании написал стихотворение, посвященное Выксунскому металлургическому заводу. В преддверии профессионального праздника «Территория ОМК» публикует несколько строк из этого произведения (а полный текст будет размещен на корпоративном портале).



Я рад, когда завод шумит,
Свист тепловозов слышен
сочный.

Когда и ночью он не спит,
Заказы делая досрочно.

Когда от цеха звон идет –
И колокольным он зовется:
То трубы бьют, как пулемет,
То сердце заводское бьется.

Как не любить такой завод –
И как им можно не гордиться?
Людей рабочих колыбель –
Большая честь в нем трудиться.

С годами врос в него навек,
Похожи выправка и стать.
И для меня большая честь –
Завод на рынке представлять.

/Николай Зайцев, советник,
дирекция по продажам ОМК/

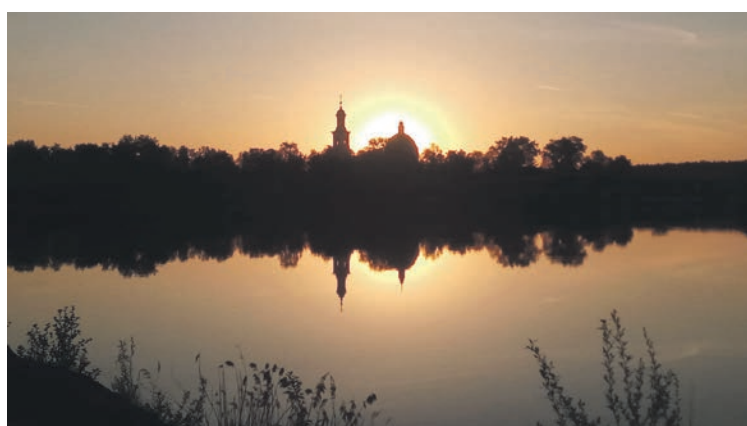
АНОНС

Как города ОМК отметили
День металлурга?

Смотрите фотографии в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС

Времена года
в Выксе

Новый фотоконкурс имени Суркина продолжается, а «Территория ОМК» между тем подвела итоги конкурса завершившегося (напомним, мы предлагали читателям газеты отобразить в своих снимках красоту регионов присутствия компании). Объявление победителей мы решили приурочить ко Дню металлурга. На этот раз все три фотографии, которым сотрудники редакции присудили призовые места, представляют один город – Выксу. В ближайшее время мы свяжемся с авторами работ и вручим им награды.

I место

Снег и свет

Людмила Бирюкова, дефектоскопист отдела технического контроля дивизиона железнодорожных колес, увидела площадь братьев Баташевых почти в сказочном свете. Фотографию она сделала в снежном феврале.

II место

Дом у воды

Яркий снимок прислал Руслан Приуполин, оператор поста управления участка стана дивизиона железнодорожных колес. «Вечернее небо в лучах закатного солнца, дом у воды – это красиво», – написал автор фотографии.

III место

В пламени солнца

Восход солнца над церковью Рождества Христова в Выксе запечатлел Алексей Коржин, электромонтер третьего трубного цеха ВМЗ. Яркую фотографию он сделал ранним утром в начале лета.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Кэтрин Бу.
«В тени вечной красоты»

Рекомендует
Лейсан Яруллина,
инженер по организации
и нормированию труда АТЗ



«Действие книги происходит в трущобах Мумбаи, финансового центра и самого крупного города Индии. В тени богатства и роскоши скрываются грязь и нищета, лачуги, полные крыс, обездоленные люди, которым никто не протянет руку помощи. Все это происходит прямо сейчас, в современном мире. Выходцы из низших каст Индии вынуждены вести борьбу за выживание, собирая и продавая за гроши мусор. Вместо крыши у людей, живущих в трущобах, – навес, вместо стола – кусок фанеры.

События и имена в книге не вымышленные: ее автор, американский журналист, проделала колоссальную работу, в течение нескольких лет исследуя жизнь людей в трущобах. Перед нами открывается совершенно иной мир, в котором люди не уверены в том, что завтра у них будет еда, – да и вообще в том, что они доживут до завтра.

Представители власти не брезгают вымогательством, благотворительные фонды «пилят» деньги, а обитатели трущоб живут на птичьих правах, без документов, – и не имеют права даже говорить о своих бедах. Ведь в любую секунду могут приехать бульдозеры и сровнять их лачуги с землей. Но и в таких условиях они пытаются дать детям образование, надежду на будущее.

Книгу читать больно. Представлять события, которые там описаны, – страшно. Но нужно. Хотя бы для того, чтобы учиться ценить то, что имеешь.

АФИША | июль

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Полет фантазий». Работы выпускников детской художественной школы.

«То, чего не может быть». В рамках параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг».

День металлурга и День города

19 июля – программа «Город без границ»: фестиваль сладкоежек (17:00–19:00), показательные выступления скейтбордистов и акробатов со скакалками (18:00–19:30), концерт ВИА «И так сойдет» (19:00–20:00), фестиваль уличного кино (19:00–22:00). Площадь Октябрьской революции.

20 июля – шоу-программа «Сюрприз» с участием детских творческих коллективов Выксы и группы «Альт» из Москвы (14:00–17:00); торжественная программа «Выкса – 85!» с участием творческих коллективов Выксы и выступлением группы Bone У (19:00–21:55). Площадь Октябрьской революции.

«От Жюль Верна до стимпанка»

20 июля, 14:00 – литературный квест. Арт-пространство Ex Libris.

Чусовой

День металлурга и юбилей ЧМЗ

19 июля, 19:00 – торжественный вечер. Культурно-деловой центр.

20 июля, 16:00–23:00 – праздничные мероприятия. Парк «Ермак».

Альметьевск

События в городском парке

19 июля, 17:00 – литературная викторина «В детстве все бывает»; 19:00 – вечер спортивных танцев.

20 июля, 18:00 – концерт лауреатов международного фестиваля «Идель».

21 июля, 13:00 – концертно-игровая программа для детей; 17:00 – программа народных талантов «Звездный час».



Благовещенск

Спектакль

19, 25 и 26 июля, 19:00 – «Примадонны». Концертный зал «Башкортостан» (Уфа).

Челябинск

День металлурга

19 июля – фестиваль искусств завода «Трубодеталь»: семейная программа (16:00); награждение сотрудников (17:30); спектакль с участием заводчан и моноспектакль Алексея Маклакова (19:35); выступление симфонического оркестра (21:00). Поселок Смолино, отель SmolinoPark. Вход свободный. Из Новосинеглазовского будет трансфер.

20 июля, 20:00 – концерт Стаса Пьехи. Стадион «Металлург».

21 июля, 19:00 – концерт «Хора Турецкого» и народное караоке. Площадь перед ТЦ.

Концерт

23 июля, 20:00 – группа «КняZz». Конгрессно-выставочный холл.

Интеллектуальное кино

19, 20 и 21 июля – «Соблазн». Кинотеатр имени Пушкина.

Выставки в музее Южного Урала

«По следам капитана Гранта».

«История тарелки. От неолита до общепита».

«Североамериканские индейцы. Мифы и реальность».

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Экспозиция русского искусства XVIII – начала XX века».

«Уральский сфинкс». Чугунное литье.

Выставки в галерее «Антураж»

«Бабочки в моей голове».

Спектакли в ДК железнодорожников

22 июля, 19:00 – «Мастер и Маргарита». Гастроли.

